



Objectif
Solidarité
Emploi
Environnement

RAPPORT D'ACTIVITES 2009



Mercredi 26 mai 2010

Rue du Mesnil
50400 GRANVILLE

☎ 02 33 90 66 00

💻 02 33 90 05 97

Email : ose-granville@orange.fr
Site internet : www.ose-granville.fr

RAPPORT D'ACTIVITES 2009

RAPPEL :

Article L5132-15 du Code du Travail

« Les ateliers et chantiers d'insertion conventionnés par l'État .../... ont pour mission :

1° D'assurer l'accueil, l'embauche et la mise au travail sur des actions collectives des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières ;

2° D'organiser le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation de leurs salariés en vue de faciliter leur insertion sociale et de rechercher les conditions d'une insertion professionnelle durable ».

INFORMATIONS PREALABLES

a. La fusion administrative des chantiers « environnement » et « jardin » sur Granville

Au 1^{er} janvier 2009, après accord préalable des partenaires Etat et Département, nous avons fusionné administrativement les deux chantiers d'insertion précédemment gérés par deux conventions distinctes. Les salariés recrutés sur cette unique action peuvent maintenant effectuer des journées de travail au jardin ou sur les différents sites des chantiers environnement, en fonction de la demande des donneurs d'ordres ou de l'évolution de leurs compétences personnelles.

b. Le démarrage du chantier « environnement » sur les cantons de Villedieu et Gavray

Nous avons été sollicités en fin d'année 2008, suite à la fermeture de l'association Accueil Formation de Coutances, pour reprendre les activités de l'équipe du chantier d'insertion qui intervenait sur ce secteur depuis plusieurs années. Après avoir rencontré l'ensemble des partenaires Etat et Département et les élus locaux, notamment Messieurs Jean Marc GUILLOU et Guy NICOLLE, Conseillers Généraux respectivement de Villedieu et de Gavray, nous avons déposé un dossier de demande de subvention auprès de la DIRECCTE et de la Direction des Solidarités Départementales. Ce projet a été validé en CDIAE, il a pu démarrer en ce début d'année 2009.

c. La profonde modification des règles de financement de l'AGEFIPH en cours d'année

Quand nous avons déposé nos dossiers de demande de subventions pour les chantiers 2009, il n'était pas question de modification des dispositifs d'aide financière de la part des mêmes organismes partenaires que les années précédentes : DIRECCTE, Direction des Solidarités Départementales et AGEFIPH. Nos dossiers ont été étudiés, puis approuvés sans réserve. Nous avons reçu confirmation de ces accords, de manière habituelle, en fin d'année. Alors, nous avons recruté nos personnels, et quelques semaines après que les 2 places TH venaient d'être pourvues, nous avons appris que les modalités retenues par l'AGEFIPH avaient été profondément revues. Ces modifications ont eu pour effet direct une diminution du financement d'environ 2 000€ par salarié.

d. La mise en place de titres restaurant en substitution des repas pris au Foyer de Jeunes Travailleurs

Suite au contrôle URSSAF de fin d'année, nous avons été dans l'obligation d'arrêter nos bonnes vieilles habitudes de prise des repas des salariés des chantiers au self service du FJT de Saint Nicolas pendant la période hivernale. Cette pratique, qui n'avait choqué personne jusque là, est reconnue en fait comme un avantage en nature qui doit donc être soumis à cotisations. Dans un souci de maintien de l'avantage offert aux salariés et de mise en conformité vis-à-vis de l'URSSAF, nous avons mis en place au 1^{er} janvier 2010 une distribution de « tickets restaurant » dont la valeur faciale est identique à la valeur du repas pris au FJT.

1. LES PERSONNES ACCUEILLIES

a. Equipe Granville : 11 femmes et 24 hommes

	2008	2009
Places conventionnées	23	23
RMI - RSA	15	15
ASS - CLD	2	3
TH	4	2
moins de 26 ans	2	3
salariés accueillis	41	35

L'effectif est resté plus stable en 2009 avec 35 salariés pour 23 places au lieu de 41 l'an passé :

- 10 reconduits de 2008 en 2009
- 12 entrées
- 13 sorties
- 9 renouvelées pour 2010.

Toutes les places conventionnées ont été pourvues, seules les 2 TH n'ont pas été remplacées systématiquement, non pas par défaut de candidats, mais uniquement faute de financement.

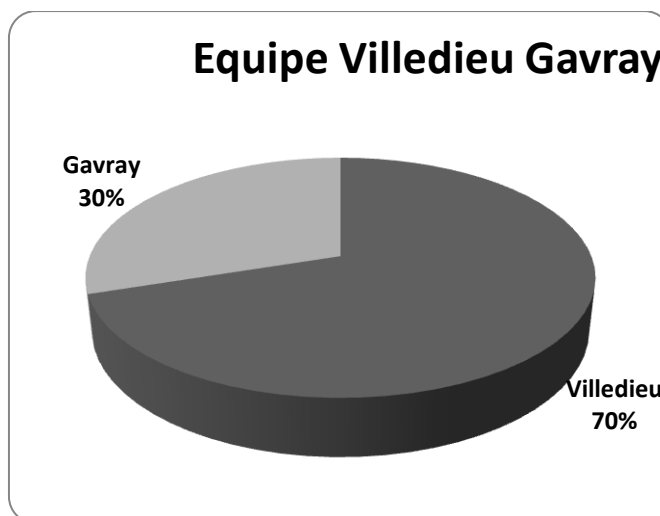
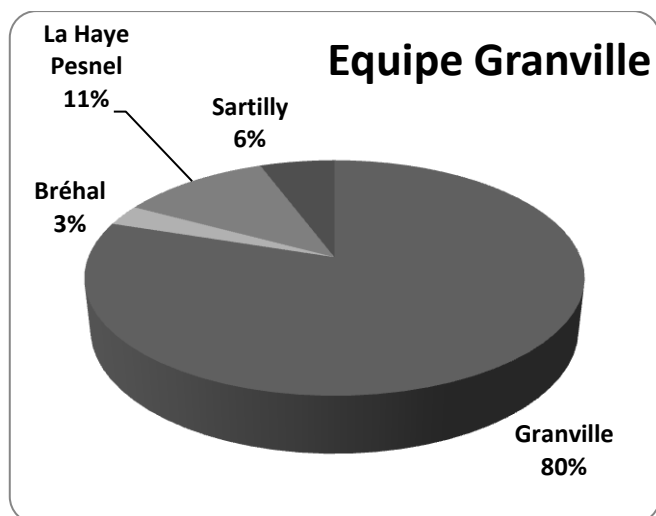
b. Equipe Villedieu Gavray : 3 femmes et 7 hommes

	2009
Places conventionnées	10
RMI - RSA	8
ASS - CLD	0
TH	1
moins de 26 ans	1
salariés accueillis	10

Après avoir connu quelques difficultés de recrutement en décembre 2008, nous avons retardé le lancement du chantier à février, puis au 1^{er} mars avec un effectif quasi complet (9/10). En effet, nous avons tiré parti de l'expérience du groupe de Granville, la place TH attribuée n'a jamais été pourvue pour les raisons indiquées précédemment :

- 9 entrées
- 2 sorties en cours d'année
- 7 sorties en fin d'année.

c. Répartition des salariés par canton



2. LES TRAVAUX REALISES

Un chantier d'insertion est une organisation qui anime des activités « support » prétextes à la remise au travail. Ces travaux sont conduits sous la responsabilité d'Encadrants Techniques d'Insertion. Au quotidien, ils mettent en œuvre des séquences de travail qui permettent de redynamiser, de développer de nouvelles compétences, et d'évaluer la progression de chaque salarié accueilli.

Les activités « support » sont exercées sur le domaine public à la demande des communes, communautés de communes, syndicats mixtes et intercommunaux, entreprises et services publics déconcentrés de l'Etat. Ces prestations sont contractualisées pour la très grande part dans le cadre de l'Article 30 du Code des Marchés Publics. Les conventions triennales 2008/2010 arrivent à terme en cette fin d'année.

Les seules exceptions à cette règle concernent la gestion des espaces verts communs aux abords du bâtiment de OSE et pour la Fondation de l'Abbaye de la Lucerne d'Outremer.

a. Equipe Granville : environnement et maraîchage

L'encadrement technique est assuré par :

- Françoise NEUTE pour la partie jardin et espaces verts,
- Sébastien BELHAIRE pour les espaces verts, la maçonnerie et les aménagements extérieurs.

Ils sont assistés par Didier LEPESANT pour l'entretien des chemins et le nettoyage des plages.

Les chantiers environnement habituels :

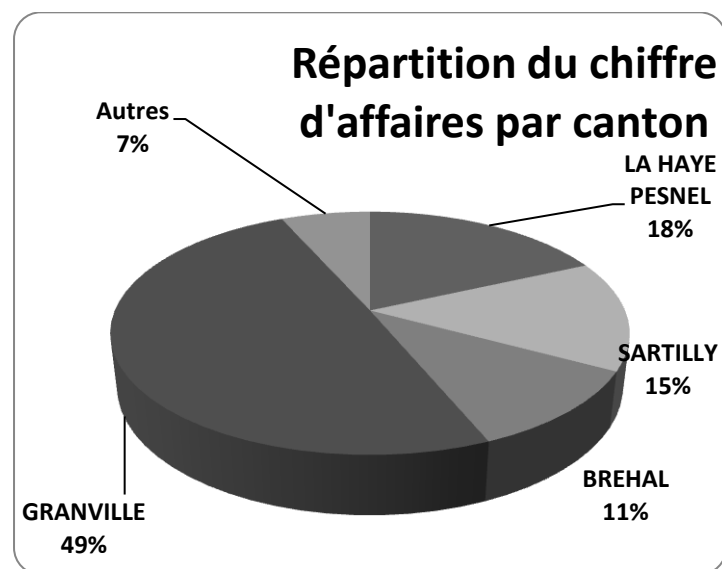
- Entretien de chemins de randonnée
- Entretien d'espaces verts
- Nettoyage des plages
- Entretien et l'aménagement d'espaces naturels
- Entretien de murets

Les chantiers nouveaux :

- Le nettoyage de 3 jardins à Saint Nicolas (CCAS Granville),
- La pose de plots anti-stationnement, de barrières d'accès au domaine maritime, et la pose de plaques de signalisation de la Servitude de Passage des Piétons sur le Littoral (Service Maritime de la DDE),
- le nettoyage des berges du bief à la station de pompage de Saint Pierre Langers (Mairie Granville),
- l'abattage de bois de haie au Château de Pirou (Fondation Abbaye de la Lucerne),
- rénovation d'un tronçon du mur de cimetière (Mairie de Saint Pair sur Mer).

Les chantiers perdus :

- L'entretien des chemins de la Communauté de Communes Plage et Bocage,
- L'entretien des espaces verts du Collège Malraux
- La construction de passerelles piétons en bois (GR223 Saint Pair-Jullouville, Bréhal).



Les donneurs d'ordres

- Communautés de Communes du Pays Granvillais, de Plage et Bocage, du Pays Hayland, de Sartilly, des Delles,
- Communes de Granville, Donville les Bains, Saint Pair sur Mer, Carolles, Jullouville, Yquelon, Longueville, le Tanu,
- Syndicat d'Incendie de Bréhal, DDE Maritime, SYMEL, Fondation de l'Abbaye de la Lucerne...

Le jardin en 2009, quoi de neuf ?

En période hivernale, les activités sont toujours moins denses, ce qui a permis de libérer du temps pour réaliser un préau très apprécié pour la vente des paniers. La production a été très voisine à celle de l'an passé :

- Livraisons à l'Epicerie Sociale :
 - 31 types de fruits et légumes pour près de 2,3 tonnes de livraisons à l'Epicerie Sociale.
 - 75% du poids des livraisons en pommes de terre, tomates, oignons, carottes, haricots, échalotes et betteraves.
 - Le reste de la production se répartit entre les 830 têtes de salades et 23 autres types petits légumes.
- La vente des paniers :
 - 50 adhérents, dont 12 familles se sont inscrites pour 2010 dès la fin de saison dernière,
 - 402 paniers vendus le jeudi matin de juin à septembre (489 en 2008).

Le jardin ne fonctionne pas seul, de nombreux partenaires s'y associent. Un grand merci à eux :

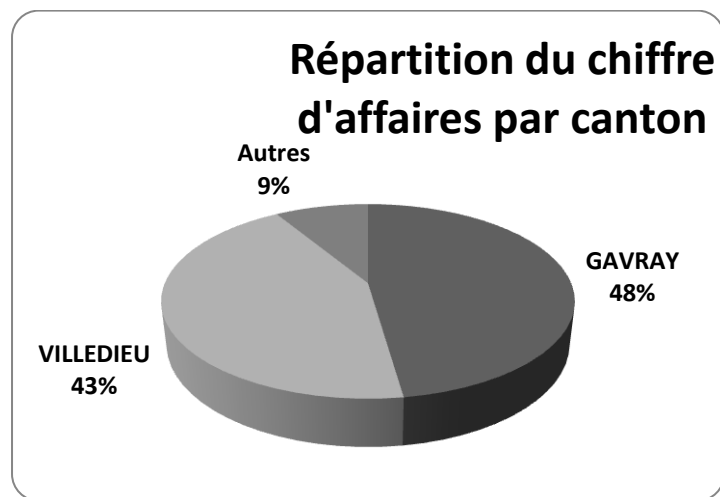
- Mr Lucien METIVIER pour ses précieux conseils et aux "jardiniers de France" pour le don de semences de pomme de terre et autre graines.
- Mr et Mme Jean CHAJNACHI pour le don de fumier de cheval.
- Mr et Mme JULIENNE pour le prêt du jardin de Bréhal

b. Equipe Villedieu Gavray : environnement et peinture

L'encadrement technique est assuré par Sylvie ROULLAND pour la totalité des travaux réalisés.

La reprise des travaux assurés par ACCUEIL FORMATION a permis de démarrer le chantier en mars, l'activité 2009 de cette équipe se mesure donc sur 10 mois. Après avoir obtenu quelques journées de peinture pour ERDF, et un chemin à débroussailler sur Sainte Cécile, l'équipe a dû se délocaliser sur le secteur Granvillais à quelques reprises. Malgré cela, l'inactivité a été beaucoup trop élevée : 1,67 heure payée aux salariés en insertion pour 1 heure vendue.

Entretien et aménagements de chemins de randonnée : débroussaillage de chemins et pose de signalétique et de tables de pique nique pour la Communauté de Communes de Villedieu et les communes de Sainte Cécile et en renfort sur la commune de Carolles.



Les donneurs d'ordres

- Communautés de Communes de Villedieu les Poelles et de Sartilly,
- Communes de Gavray, Sainte Cécile et Carolles,
- ERDF.

Travaux divers liés à l'environnement :

- Nettoyage du champ de foire après la foire Saint Luc de Gavray,
- Entretien des berges de la Sienne à Gavray

Travaux de peinture :

- bureaux de la Communauté de Communes de Villedieu
- ravalement d'un bâtiment propriété de la Communauté de Communes de Villedieu sur la Zone Industrielle de la Sienne
- transformateurs EDF : un premier à Hambye et un second à Agon Coutainville.

Nettoyage des plages : pour la Communauté de Communes de Sartilly.

Entretien d'espaces verts :

- 5 giratoires, ZA de la Sienne et FJT de Villedieu pour la Communauté de Communes de Villedieu,
- Site du Château Ducal de Gavray, et entretien du cimetière de Mesnil Hue pour la Mairie de Gavray,

En parallèle des conseils prodigués par l'encadrant, les acteurs des chantiers d'insertion conduisent un travail d'accompagnement social et professionnel afin de participer à lever les difficultés et à résoudre les problématiques sociales des personnes accueillies. Cet accompagnement a un double objectif : leur permettre de se reconstruire et d'être valorisés dans leur travail comme dans leur vie sociale.

Mené par toute l'équipe de OSE ENVIRONNEMENT, l'accompagnement socioprofessionnel permet de faire le point avec le salarié tout au long de son parcours, étape par étape, afin qu'il puisse être en capacité de surmonter ses propres difficultés d'insertion, et ainsi être mieux armé pour affronter le marché du travail.

Pour faire face au surcroît de travail d'accompagnement généré en 2009 par l'action nouvelle sur le secteur de Villedieu Gavray, nous avons fait appel à l'association PASSERELLE d'Avranches avec laquelle nous avons conventionné un partenariat. Ainsi, le renfort de Sarah TCHOKOUADEU a été fort apprécié par l'ensemble de l'équipe. Elle avait pour mission de gérer l'accompagnement pour une partie de l'équipe Granville en lien avec Maude GRAVEY et Nadia LEBLOND (en fin d'année).

Conventionnée pour la période 2009-2011 par la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (ex DDTEFP), après validation du projet associatif par le CDIAE, OSE ENVIRONNEMENT se doit d'intégrer de nouvelles notions, comme toutes les SIAE de France. Ainsi apparaissent désormais des **objectifs chiffrés en terme de résultat sur les sorties**, ces objectifs sont négociés avec la DIRECCTE annuellement au cours d'un « **dialogue de gestion** ». Les valeurs de référence à atteindre dans un délai de 3 ans sont :

- minimum de sorties dynamiques 60 %
- minimum d'insertion dans l'emploi durable 25 %.

Les résultats obtenus en terme de sorties :

	Réalisé		Objectif
	2008	2009	2010
total des sorties	100%	100%	
sorties dynamiques	43%	41,4%	50
dont emploi durable	8%	13,8%	20
dont emploi de transition	4%	13,8%	15
dont sorties positives	31%	13,8%	15
autres sorties sans solution	57%	58,6%	

Quelques définitions :

- **Sorties dynamiques :**
 - Emploi durable : CDI, CDD > 6 mois, création d'entreprise,
 - Emploi de transition : CDD < 6 mois, intérim, contrat aidé collectivité,
 - Sorties positives : formation qualifiante, contrat aidé autre SIAE, missions AI,
- **Autres sorties sans solution :** retraite, maternité, déménagement,

Les actions santé-formation :

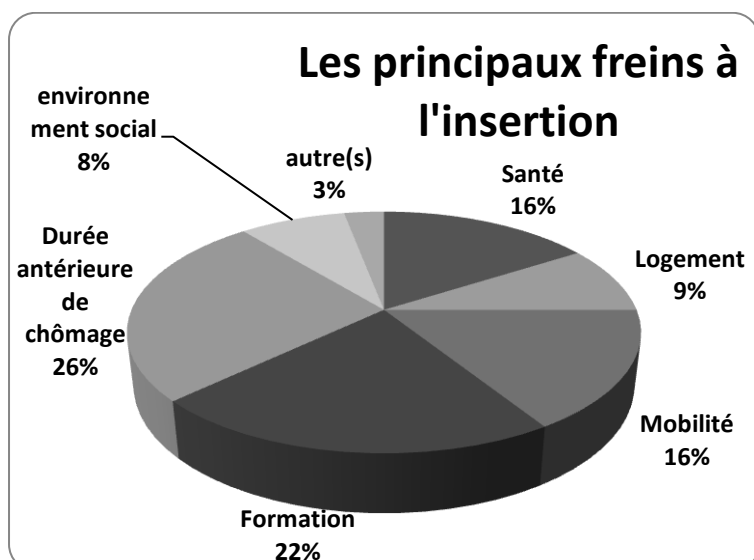
- **Bilan de santé IRSA** (Institut interRégional pour la Santé) :

Les salariés des chantiers ont reçu une plaquette d'information sur l'intérêt de réaliser un bilan de santé et sur le déroulement du bilan, le tout accompagné d'un bulletin d'inscription.

19 salariés ont pu bénéficier de cette action organisée par l'IRSA.

- **Interventions du service de médecine du travail SISTM**

Sur des sujets sensibles liés à l'addictologie, c'est un total de 9 séances dispensées par Mme HALLEY, infirmière au SISTM, qui auront été proposées aux équipes de Granville et de Villedieu Gavray.



- **Les premières séances de Formation de Sauveteurs Secouristes du Travail**

En partenariat avec le réseau CHANTIER ECOLE, Sébastien BELHAIRE, moniteur SST, a mis en place les premières séries de formation SST auprès des salariés des chantiers d'insertion. D'abord fin juin pour un premier groupe, puis courant Novembre pour un second groupe en mixité avec OSE, c'est au total une quinzaine de salariés qui ont pu valider leur certificat. Cette formation répond à un triple besoin : respecter la réglementation sur les chantiers extérieurs, pallier aux risques accrus du fait des travaux menés avec du personnel inexpérimenté, apporter un plus aux salariés en terme de qualification nécessaire à leur recherche d'emploi.

- **Découvertes et visites de quatre sites**

- L'Abbaye de la Lucerne et le Château de Pirou : une visite improvisée à Pirou lors d'un chantier voisin en fin d'année, et l'autre organisée au printemps à l'Abbaye de la Lucerne.
- Le centre de tri de la SPHERE à Donville les Bains : plus spécialement organisée pour l'équipe de Villedieu Gavray, avec quelques salariés de Granville, nous avons pu voir cet équipement industriel et entendre les commentaires techniques du responsable du site.
- Le Mont Saint Michel en fin d'année, un groupe d'administrateurs et de salariés des équipes de Granville et de Villedieu Gavray sont allés visiter l'Abbaye du Mont Saint Michel.

LES ACTIONS DU PARTENARIAT

Participation à la Semaine du Développement Durable organisée par la Ville de Granville

La semaine de Pâques, du jeudi 9 au lundi 13 avril, l'équipe du chantier de Granville a coopéré, avec le Service Espaces Verts de la Ville et le Service Déchets de la Communauté de Communes du Pays Granvillais, à une animation sur le Cour Jonville. Le thème retenu était « le jardin et les légumes de saison ».

Animation dans le cadre de la Semaine de la Réduction des Déchets

A l'initiative du Service Déchets de la CCPG, et en lien avec l'ensemble des structures sensibilisées à cet objectif (associations Emaus, l'AFERE, la Banque du Meuble, TRIAGE), une petite équipe du chantier d'insertion est allée à la déchetterie de Malouet faire la promotion du broyage de branches. Cette opération a eu lieu le mercredi 27 et le vendredi 29 novembre.

Les 10 ans de l'Epicierie Sociale

Partenaire privilégié du jardin de OSE ENVIRONNEMENT, l'Epicierie Sociale a célébré ses 10 ans. Pour l'occasion, l'équipe du jardin a prêté main forte en cuisine et aidé à préparer un buffet en lien avec les salariés et les bénévoles de l'Epicierie.

Découverte de l'AGORA pour toute l'équipe de Granville avec des informations sur toutes les activités proposées par le Centre Social et accessibles à tous : Espace Multimédia, Espaces Info, Activités et sorties, Lud&Lire, Points Rencontres, Espace Jeunes, Salle de répétition ...

LES PROJETS DE OSE ENVIRONNEMENT POUR 2010

- Réduire l'écart du volume d'activité entre l'hiver et l'été,
- Renouveler les conventions triennales avec les collectivités dans le cadre de l'Art.30 du CMP,
- Mettre en place un bilan de sortie formalisé,
- Développer des modules de formations courtes et adaptées aux besoins
- Motiver les salariés pour mieux adhérer à l'accompagnement,